

20
23

**REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD**

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

1



CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

5



NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

2



SOBRE NUESTRO REPORTE

6



NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

3



¿QUIÉNES SOMOS?

7



NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

4



NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

8



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

(Contenido 2-22)

Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible

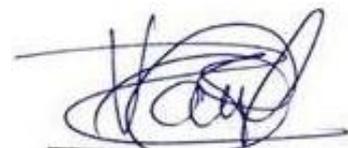
G&M Servicios Electrónica es una empresa que nace en el 2016 con la finalidad de brindar soluciones en seguridad electrónica a los diversos sectores de la sociedad como: Educación, Seguridad Ciudadana, entre otros. Además, contamos con el respaldo de reconocidos fabricantes de la industria como socios de negocio.

Somos una empresa que se dedica a la formulación y ejecución de proyectos basados en Tecnología de Información y Comunicación (TIC) trabajando de la mano con profesionales de amplia trayectoria.

Con 7 años en el mercado y más de 42 proyectos concluidos en el año 2023, seguimos teniendo como compromiso satisfacer las necesidades de nuestros clientes a quienes consideramos nuestros socios de negocios.

Dentro de nuestros objetivos marcados a corto plazo queremos consolidarnos dentro del grupo de compañías líderes en la integración de Soluciones Innovadoras con base en TIC's en el Perú, mientras que, a largo plazo, tenemos fijado como objetivo el poder contribuir en los diversos segmentos de la sociedad promoviendo el acceso de las TIC en beneficio de la población, así como Desarrollar Proyectos Integrales para mejorar la calidad de vida de las personas mediante la comunicación.

Para el 2024, seguiremos trabajando en brindar e soluciones en seguridad electrónica a segmentos de consumo de seguridad y telecomunicaciones buscando nuevos mercados. Seguiremos dando lo mejor de nosotros para sobrepasar lo que hemos avanzado. Estamos convencidos que sin esfuerzo no hay futuro.



Victor Beteta Aucapuclla
Gerente General

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

SOBRE NUESTRO REPORTE

(Contenido 2-2, Contenido 2-3, Contenido 2-4)

Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad

Este reporte de sostenibilidad abarca la gestión de G&M Servicios Electrónica E.I.R.L con sede en Calle A N° 105 Urb. Santa Rosa de Surco – Santiago de Surco.

Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto

El presente reporte es el segundo reporte de sostenibilidad de G&M Servicios Electrónica y cubre el periodo comprendido entre el 1 de enero del 2023 y el 31 de diciembre del 2023. De ahora en adelante, los reportes GRI comprenderán similares periodos anuales. Asimismo, el periodo de los estados financieros para este reporte de sostenibilidad es anual. Por otro lado, la fecha de publicación del reporte de sostenibilidad es en el mes de junio del 2024.

Toda comunicación referida al presente reporte debe ser dirigida a:

Área de Administración

Carolina Hurtado Novoa
e-mail: admin@gm-servel.com

Contenido 2-4: Actualización de la información

Este documento es el segundo reporte de sostenibilidad de G&M Servicios Electrónica, sin embargo, no se han presentado casos de actualización de información en el periodo objeto del informe.

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

¿QUIENES SOMOS? (Contenido 2-1, Contenido 2-6)

Contenido 2-1: Detalles organizacionales

Razón Social	G&M Servicios Electrónica EIRL
Tipo de sociedad	Empresa Individual de Responsabilidad Limitada
R.U.C	20600953266
Dirección	Calle A N° 105 Urb. Santa Rosa de Surco – Santiago de Surco.
Teléfono/Celular	934738977
Página web	https://gm-servel.com/site/proyectos/

G&M Servicios Electrónica E.I.R.L es una empresa que nace en el 2016 con la finalidad de brindar soluciones en seguridad electrónica a los diversos sectores de la sociedad como: Educación, Seguridad Ciudadana, entre otros.

Somos una empresa que se dedica a la formulación y ejecución de proyectos basados en Tecnologías de Información y Comunicación (TIC) trabajando de la mano con profesionales de amplia trayectoria.

Con 7 años en el mercado, seguimos teniendo como compromiso satisfacer las necesidades de nuestros clientes a quienes consideramos nuestros socios de negocios.

Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales

La principal actividad de G&M Servicios Electrónica es la de brindar soluciones en seguridad electrónica, logrando atender los diferentes sectores de consumo de seguridad y telecomunicaciones.

SECTOR	GIRO
COMERCIAL	Dedicados a la compra y venta de equipos para video vigilancia, equipos para sistemas contra incendios
SERVICIOS	Proveedores de soluciones en seguridad electrónica como instalación de sistemas de seguridad de video vigilancia, sistemas de control de acceso, sistemas contra incendios e infraestructura IT.

Dentro de la cadena de valor de G&M Servicios Electrónica, la primera actividad y la más importante es la prestación de servicios de seguridad electrónica, y como segunda actividad de la empresa es la compra y venta de los diferentes equipos de los servicios que ofrecemos a nuestros clientes. Respecto a los mercados

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

atendidos, en nuestros 7 años de experiencia, hemos atendido los mercados industriales y comerciales.

Por otro lado, dentro de la cadena de suministro de la organización, tenemos en primer lugar la cadena de suministros de bienes, la cual consiste en comprar los equipos de los fabricantes, para transportarlos a nuestro almacén, que es la sede principal de la empresa, donde los recibimos y para finalmente transportarlos y entregarlos al cliente destinatario.

CADENA DE SUMINISTRO BIENES



Además, tenemos en segundo lugar la cadena de suministro de servicios, en la cual inicial con la cotización del servicio que el cliente desea, luego una vez aceptada la cotización se hace entrega la implementación adecuada para iniciar el servicio. Luego se capacita a los trabajadores en sus labores y finalmente iniciamos operaciones en el servicio que se va a brindar.

CADENA DE SUMINISTROS SERVICIOS



En el año 2023, uno de los cambios más significativos fue respecto a las instalaciones de la oficina administrativa, G&M Servicios Electrónica optó por un nuevo local administrativo, más céntrico y más espacioso, para lograr un ambiente laboral más grato para sus trabajadores.

Asimismo, en el periodo 2023 tuvimos en marcha muchos proyectos que finalizamos satisfactoriamente, logrando cerrar el año con más de 42 experiencias.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

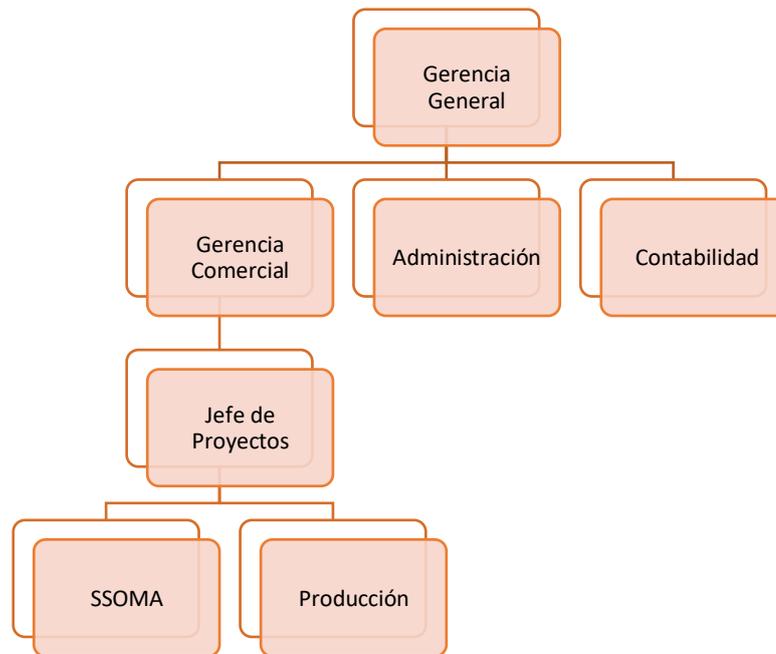
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GOBIERNO CORPORATIVO (Contenido 2-9)

Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición

En G&M Servicios Electrónica EIRL la estructura organizacional esta conformada por la Gerencia General quien es el que toma las decisiones finales de la empresa. Posteriormente encontramos la Gerencia Comercial, el Área de Administración y el Área de Contabilidad. Estas dos últimas trabajan de la mano en la administración de la empresa. Por otro lado, la Gerencia Comercial se encarga de planificar y dirigir los planes de ventas de nuestros servicios, que trabaja junto con el Jefe de Proyecto en lideran y supervisan los trabajos del equipo de producción y operaciones.



Asimismo, debemos mencionar que en G&M Servicios Electrónica EIRL no contamos con comités ni directorios, el máximo órgano del gobierno es la gerente general, quien es la persona encargada de la toma de decisiones dentro de la empresa.

POLÍTICAS Y CUMPLIMIENTO

(Contenido 2-27)

Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas

Durante el año 2023, en G&M Servicios Electrónica EIRL no se presentaron casos significativos de incumplimiento de la legislación y las normativas en donde se impusieran multas, ni sanciones monetarias. Por lo tanto, no se presenta en este reporte ningún caso de incumplimiento significativos, ni cómo estos fueron determinados.

Indicador	Número
Casos de incumplimiento	0
<ul style="list-style-type: none"> Casos que derivaron en multas 	0
<ul style="list-style-type: none"> Casos que derivaron en sanciones no monetarias 	0

Indicador	Número	Valor monetario en soles (S/)
Total de multas	0	0
<ul style="list-style-type: none"> Multas por casos de incumplimiento de la legislación y las normativas 	0	0
<ul style="list-style-type: none"> Multas por casos de incumplimiento de la legislación y las normativas de años anteriores 	0	0

ÍNDICE

1. CARTA DE
NUESTRO MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

2. SOBRE
NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUÉNES
SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

6. NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL

7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

(Contenido 3-1, Contenido 3-2)

La presente memoria de sostenibilidad se realiza como parte del programa de Negocios Competitivos de la Global Reporting Initiative, en el que participamos por invitación de Ferreycorp, quien nos proporcionó el listado de temas materiales correspondientes a nuestro sector. Este listado fue producto de un análisis de materialidad basado en el análisis de materialidad y de gestión de riesgos ambientales sociales y económicos de su cadena de valor a nivel corporativo. Asimismo, tomaron en cuenta los siguientes criterios de elaboración de informes: inclusión de los grupos de interés, contexto de sostenibilidad, materialidad y exhaustividad.

Estos son los 8 temas materiales que se priorizaron, organizados en 3 ejes:

Gobierno corporativo y cumplimiento

1. Cumplimiento, ética e integridad

Medio Ambiente

2. Eficiencia energética
3. Reducción de emisiones
4. Gestión de residuos

Social

5. Cuidado de la salud, seguridad y condiciones de trabajo
6. Diversidad e inclusión
7. Derechos Humanos
8. Compromiso con la comunidad

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ANTICORRUPCIÓN

(Estándar 205 (2016), Contenido 205-2)

Estándar 205 (2016): Anticorrupción

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

En nuestra empresa, consideramos muy importante la lucha contra la corrupción, ya que de esta manera evitaremos problemas con el gobierno y sus órganos de control, evitando pérdidas para la empresa, a la vez nuestros clientes y proveedores tendrán una plena confianza de nuestro negocio, además de que nuestros empleados trabajarán en un lugar de respeto y libre de corrupción a todo nivel.

Durante el periodo del 2023, no representamos ningún impacto negativo mediante nuestras actividades ni relaciones comerciales. Sin embargo, nuestra empresa hemos optado por gestionar es tema a través de Política Anticorrupción y contra el Soborno, Código de Conducta Antisoborno, Modelos de Contratos con Cláusulas Anticorrupción y Capacitación al Personal sobre Temas Anticorrupción.

Además, evaluar el cumplimiento de esta a través de encuestas y reuniones mensuales para corroborar que se estén cumpliendo con las políticas y los procedimientos operativos de la organización.

Contenido 205-1: Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción

	Número	Porcentaje
Operaciones donde se realizaron evaluaciones de riesgo de corrupción	1	100%

Riesgos significativos relacionados con corrupción identificados mediante la evaluación de riesgos	Estrategias para mitigar los riesgos
No se encontraron riesgos significativos relacionados con corrupción en nuestra única sede.	A pesar de no encontrarse riesgos significativos, se hacen reuniones mensuales con nuestro personal para revisar el código de ética que tenemos como empresa.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GESTIÓN DE LA ENERGÍA

(Estándar 302 (2016), Contenido 302-1)

Estándar 302 (2016): Energía

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

En nuestro día a día, dependemos de servicios energéticos fiables y asequibles para funcionar sin complicaciones y de forma equitativa. En G&M Servicios Electrónica nuestro impacto respecto al uso de energía, está relacionado directamente con el uso de combustible y electricidad.

Utilizamos el combustible en la movilidad que tenemos para trasladar a los trabajadores a sus puntos de trabajo, cuando se requiere, y la electricidad se ve reflejado en el uso de esta por el área administrativa en la oficina de la empresa.

Sabemos que el utilizar combustible, genera un impacto negativo, ya que los gases emitidos por el combustible, contaminan el aire. Sin embargo, como empresa tomamos medidas frente a ello, llevando el vehículo para su revisión y así disminuir el porcentaje de contaminación, además de verificar las cantidades de consumo de combustible. Cabe mencionar que el vehículo cuenta con revisión técnica, cumpliendo con los estándares de emisiones. Por otro lado, mencionando la electricidad, evaluamos el correcto uso de esta a través de los recibos del proveedor de energía eléctrica y registrando estos valores.

Contenido 302-1: Consumo de energía dentro de la organización

CONSUMO DE ENERGÍA POR FUENTE DE ORIGEN

ORIGEN DE LA ENERGÍA	DETALLE	ENERGÍA CONSUMIDA GJ
COMBUSTIBLES	Diésel	0.00
	GLP	0.00
	Gasolina	15.75
ELECTRICIDAD	Sistema eléct. interconectado nacional SEIN*-Perú	4.29
CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA	TOTAL	20.04

CONSUMO DE ENERGÍA POR TIPO DE ENERGÍA

TIPO DE ENERGÍA	ORIGEN DE LA ENERGÍA	ENERGÍA CONSUMIDA GJ
ENERGÍA NO RENOVABLE	% Electricidad NO renovable	1.98
	Diésel	0.00
	GLP	0.00
	Gasolina	15.75
	TOTAL NO RENOVABLE	17.73
ENERGÍA RENOVABLE	% Electricidad renovable	2.32
	TOTAL RENOVABLE	2.32
CONSUMO TOTAL DE ENERGÍA	TOTAL	20.04

*SEIN: Sistema Eléctrico interconectado Nacional (del Perú): Administrado por el COES. El % de energía renovable fue descargado de las estadísticas del COES del acumulado anual a diciembre 2022.

<https://www.coes.org.pe/Portal/Publicaciones/Boletines/>

GESTIÓN DE EMISIONES

(Estándar 305 (2016), Contenido 305-1, Contenido 305-2)

Estándar 305 (2016): Emisiones

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

Las emisiones, y principalmente los gases de efecto invernadero son los causantes del cambio climático y está afectando a todos los países de todos los continentes. Nosotros como empresa, al utilizar combustible, reconocemos estar emitiendo gases que afectan el medio ambiente, por ello optamos por reducir este impacto a través de la revisión técnica de nuestro vehículo.

Además, la energía electrónica que utilizamos en nuestra oficina esta relacionado al uso de equipos de computación y ciertos electrodomésticos, es así que en varias ocasiones estos equipos se dejaban prendidos durante todo el día, causando un aumento del calentamiento global, por ello se optó por desconectar dichos equipos una vez finalizado la jornada diaria, y dejando un reporte de esta que se esté cumpliendo esta nueva medida por todo el personal.

Contenido 305-1: Emisiones directas de GEI (alcance 1)

Durante el periodo del 2023, como empresa aún no hemos medido la huella de carbono, sin embargo, reconocemos que es algo importante y que nos ayudaría a futuros reportes, por ello que nos hemos planteado comenzar a medir la huella de carbono para julio del 2024, y así como presentarlo en nuestro reporte del GRI.

Contenido 305-2: Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)

Durante el periodo del 2023, como empresa aún no hemos medido la huella de carbono, sin embargo, reconocemos que es algo importante y que nos ayudaría a futuros reportes, por ello que nos hemos planteado comenzar a medir la huella de carbono para julio del 2024, y así como presentarlo en nuestro reporte del GRI.

GESTIÓN DE RESIDUOS

(Estándar 306 (2020), Contenido 306-3)

Estándar 306 (2020): Residuos

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

La acumulación de residuos sólidos está causando una gran contaminación al planeta, es imprescindible la segregación de los residuos antes de eliminarlos y aplicar la economía circular tanto a nivel de empresas como en nuestros domicilios.

En nuestra empresa aplicamos la segregación en la fuente de los residuos generados en oficina, las hojas impresas que no sirven las reciclamos, y les damos un según uso cuando aún tienen una cara en blanco que se puede utilizar.

Asimismo, siguiendo con los residuos generales en oficina, contamos con tachos de colores que según su contenido se dividen en plásticos, cartón o papel que se genere diariamente para posteriormente ser entregados como residuos a la municipalidad correspondiente.

La evaluación de estas medidas se registra mes a mes, indicando la cantidad de residuos sólidos generados y registrando también la fecha que fue entregado a los agentes recicladores empadronados por el municipio.

Contenido 306-3: Residuos generados

A continuación, se mostrará una tabla con los datos de residuos generales.

Tipo de residuos	Descripción del residuo	Cantidad Generada 2023 (kg.)
RESIDUOS NO PELIGROSOS	residuos metálicos (tacho amarillo)	
	residuos de papel / cartón (tacho azul)	115.3
	residuos de vidrio (tacho gris)	
	residuos de plástico (tacho blanco)	5.0
	residuos generales (tacho negro)	68.0
	residuos orgánicos (tacho marrón)	
	residuos lodos no peligrosos	
RESIDUOS PELIGROSOS	sólidos peligrosos relleno (tacho rojo)	
	peligrosos reciclados baterías, etc. (tacho rojo)	0.5
	peligroso reciclado aceite usado	
	RAEE (aparatos electrónicos)	
	lodos peligrosos	
	Total	188.8

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. INDICE DE CONTENIDO

GESTIÓN DE TALENTO (Contenido 2-7, Contenido 2-8)

	Mujer	Hombre	Otro*	No declarado	Total
Número de empleados (plantilla / equivalente de tiempo completo)	2	7			9
Número de empleados fijos (plantilla / equivalente de tiempo completo)	2	5			7
Número de empleados temporales (plantilla / equivalente de tiempo completo)	0	2			2
Número de empleados por horas no garantizadas (plantilla / equivalente de tiempo completo)	0	0			0
Número de empleados a tiempo completo (plantilla / equivalente de tiempo completo)	2	7			9
Número de empleados a tiempo parcial (plantilla / equivalente de tiempo completo)	0	0			0

Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados

En nuestra empresa, no contamos con trabajadores que no son empleados, todos los colaboradores dentro de G&M Servicios Electrónica son empleados como se detalló en línea arriba.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. INDICE DE CONTENIDO

DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

(Estándar 405 (2016), Contenido 405-1)

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

En nuestra empresa consideramos que la diversidad e igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres es un tema relevante a nivel mundial y a su vez debemos mencionar que este se evidencia en el ODS N°5.

Consideramos importante a todos nuestros trabajadores por ello evaluamos que se cumpla con la igualdad entre todos brindándoles capacitaciones evaluaciones periódicas de todo el personal, para comprobar y demostrar que todos tienen las mismas capacidades.

Contenido 405-1: Diversidad de órganos de gobierno y empleados

A continuación, se mostrará una tabla con los datos de la diversidad de los empleados por categoría laboral.

Genero	Edad	N° de colaboradores
Hombres	Hasta 30 años	2
	31 – 50 años	5
	51 años en adelante	
	Total de hombres	7
	Porcentaje de hombres	78%
Mujeres	Hasta 30 años	1
	31 – 50 años	1
	51 años en adelante	
	Total de mujeres	2
	Porcentaje de mujeres	22%

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

(Estándar 403 (2018), Contenido 403-9)

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

Una buena gestión de la salud y seguridad en el trabajo, hará que se minimicen los riesgos de accidentes, logrando así un ambiente adecuado y procedimientos de trabajo seguros. Además, debemos mencionar que todas las empresas deben cumplir con la ley enmarcada respecto a la salud y seguridad ocupacional.

En G&M Servicios Electrónica implementamos la normativa vigente de la Ley de Salud y Seguridad en el Trabajo, a través de las charlas mensuales para nuestra personal es que damos seguimiento que se esté cumpliendo lo establecido.

Contenido 403-9: Lesiones por accidente laboral

Glosario

Tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral =	Cantidad de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral / Cantidad de horas trabajadas x (200,000 o 1,000,000)
Tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias(sin incluir fallecimiento) =	Cantidad de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimiento) / Cantidad de horas trabajadas x (200,000 o 1,000,000)
Tasa de lesiones por accidente laboral registrables =	Cantidad de lesiones por accidente laboral registrables / Cantidad de horas trabajadas x (200,000 o 1,000,000)

Resultados

- Colaboradores

Indicador	2023
Total de fatalidades registrables (TRF)	0
Número de lesiones con tiempo perdido (LTI)	0
Total de lesiones registrables (TRI)	0
N° de accidentes leves*	0
Número de días perdidos	0

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Indicador	2023
Índice de frecuencia de lesión con tiempo perdido (LTIFR)	0
Índice de frecuencia de lesiones registrables (TRIFR)	0
Índice de severidad (SR)	0
Número de horas trabajadas	2464

• Contratistas

Indicador	2023
Total de fatalidades registrables (TRF)	0
Número de lesiones con tiempo perdido (LTI)	0
Total de lesiones registrables (TRI)	0
N° de accidentes leves*	0
Número de días perdidos	0

Indicador	2023
Índice de frecuencia de lesión con tiempo perdido (LTIFR)	0
Índice de frecuencia de lesiones registrables (TRIFR)	0
Índice de severidad (SR)	0
Número de horas trabajadas	2464

ÍNDICE

1. CARTA DE
NUESTRO
MÁXIMO
REPRESENTANTE
DE LA EMPRESA

2. SOBRE
NUESTRO
REPORTE

3. ¿QUIÉNES
SOMOS?

4. NUESTRO
ENFOQUE EN
SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA
GESTIÓN
ECONÓMICA

6. NUESTRA
GESTIÓN
AMBIENTAL

**7. NUESTRA
GESTIÓN SOCIAL**

8. ÍNDICE DE
CONTENIDOS
GRI

COMUNIDADES LOCALES

(Estándar 413 (2016), Contenido 413-1)

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

G&M Servicios Electrónica considera que para que una empresa se desarrolle de la mejor manera debe tener buenas relaciones y el apoyo a las comunidades, que comúnmente se le conoce como Responsabilidad Social Empresarial en la cual se hace tangible el compromiso y las obligaciones que tiene una empresa con el ambiente y la sociedad que lo rodea y forma parte.

Contenido 413-1: Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo

A la fecha es este reporte, como empresa no hemos realizados actividades relacionadas con la comunidad local o promover la comunidad, sin embargo, consideramos muy importante profundizar más en este tema, y estamos comprometidos a realizar actividades para los siguientes años.

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. INDICE DE CONTENIDO

Declaración de uso	G&M Servicios Electronica EIRL ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 01 de enero de 2023 y 31 de diciembre de 2023 del periodo objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
GRI 2: Contenidos Generales 2021						
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	5				
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	4				
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	4				
	Contenido 2-4: Actualización de la información	4				
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	5				
	Contenido 2-7: Empleados	14				
	Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados	14				
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	7				
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	3				
	Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	8				
GRI 3: Temas Materiales						

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
GRI 3: Temas Materiales	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	9				
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	9				
GRI 205: Anticorrupción 2016						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	10				
Estándar 205 (2016): Anticorrupción	Contenido 205-2: Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	10				
GRI 302: Energía 2016						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	11				
Estándar 302 (2016): Energía	Contenido 302-1: Consumo de energía dentro de la organización	11				
GRI 305: Emisiones 2016						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	12				
Estándar 305 (2016): Emisiones	Contenido 305-1: Emisiones directas de GEI (alcance 1)	12				
	Contenido 305-2: Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	12				
GRI 306: Residuos 2020						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	13				
Estándar 306 (2020): Residuos	Contenido 306-3: Residuos generados	13				
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	16				
Estándar 403 (2018): Gestión de Salud y	Contenido 403-9: Lesiones por accidente laboral	16				

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
Seguridad en el Trabajo						
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	15				
Estándar 405 (2016): Diversidad e igualdad de oportunidades	Contenido 405-1: Diversidad de órganos de gobierno y empleados	15				
GRI 413: Comunidades locales 2016						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	18				
Estándar 413 (2016): Comunidades locales	Contenido 413-1: Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	18				